

КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

В своей деятельности Государственное автономное учреждение дополнительного образования Свердловской области «Детская школа искусств № 2 города Каменска - Уральского» руководствуется основополагающими законодательными актами в сфере дополнительного образования, которые позволяют школе выработать собственную линию развития и определить важность и значение системы дополнительного образования детей.

Миссия Школы

Создание открытой культурно-образовательной среды, способствующей развитию творческой, мыслящей личности, готовой к выбору профессии и построению личной профессиональной перспективы.

Цель образовательной политики Школы

Обеспечение условий для удовлетворения потребностей граждан города Каменска - Уральского в получении качественного предпрофессионального образования в области музыкального искусства ПО «Народные инструменты», развития творческой личности, обладающей социально-значимыми навыками, способной к нравственному и профессиональному самоопределению.

Для достижения цели Школа ставит перед собой следующие задачи:

- 1.Повышение эффективности управления качеством образовательного процесса школы.*
- 2.Выявление, поддержка и развитие творческих способностей обучающихся.*
- 3.Воспитание духовно-нравственных ценностей обучающихся во взаимодействии с семьей и социумом.*
- 4.Развитие профессиональных компетентностей педагогических работников школы.*
- 5.Обеспечение современной инфраструктуры образовательного процесса.*

Индикаторам поставленных задач являются:

1.В области эффективного управления качеством образовательного процесса школы:

- осуществление администрацией, совместно с преподавателями разработки, корректировки, утверждения и внедрения Программы развития учреждения, а также, учебно-методического комплекса, локальных актов Школы;
- организация системы мониторинга;
- обеспечение системы социального партнерства;
- сохранение социальных гарантий работникам школы;
- расширение внебюджетной деятельности школы и внедрение новых механизмов для оказания востребованных услуг гражданам города Каменска – Уральского;
- заключение договоров о сотрудничестве с конкретными ССУЗами и ВУЗами, что позволит более целенаправленно готовить выпускников школы к поступлению в конкретные учебные заведения в области культуры и искусства.
- удовлетворение образовательных потребностей обучающихся и их родителей посредством реализации дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ;
- достижение качества образования, соответствующего актуальным потребностям личности, общества, государства;
- популяризация музыкального искусства, через концертную, конкурсную, проектную деятельность;
- организация взаимодействия с детскими школами искусств города Каменска - Уральского с целью формирования единого культурного пространства.

2.В области выявления, поддержки и развития творческих способностей обучающихся:

- объединение обучения и воспитания в целостном процессе;
- повышение качества исполнительского мастерства обучающихся через концертную, деятельность и участие в фестивалях, конкурсах различных уровней;

- развитие инновационного потенциала школы за счёт участия в конкурсах, грантах, творческих проектах;
- разработка системы контроля и оценки эффективности предпрофессионального обучения;
- создание условий для самовыражения, саморазвития и самоопределения детей;
- обеспечение преемственности в обучении и воспитании в области музыкального искусства;
- активизация работы по подготовке обучающихся к получению профессионального образования.

3.В области воспитания духовно-нравственных ценностей обучающихся во взаимодействии с семьей и социумом:

- приобщение к духовной культуре через практическую, творческую деятельность;
- совершенствование и развитие сотрудничества с родительской общественностью и всеми заинтересованными организациями, учреждениями;
- развитие социально-значимых качеств воспитанников школы;
- активизация учебно-воспитательной деятельности с целью формирования духовного и социального здоровья обучающихся, профилактики асоциального поведения личности, правонарушений, безнадзорности и беспризорности; профилактики экстремизма, гармонизации межэтнических и межкультурных отношений, укрепления толерантности.

4.В области развития профессиональных компетентностей педагогических работников школы:

- повышение уровня методической грамотности педагогических работников;
- создание условий для творческого развития и повышения квалификации преподавателей;
- поиск новых форм и путей повышения профессионального мастерства преподавателей;
- формирование мотивации педагогического коллектива на инновационную деятельность;
- выявление, обобщение и распространение положительного опыта учебной, воспитательной и методической работы преподавателей;
- организация наставничества и поддержки молодых специалистов школы.

5.В области обеспечения современной инфраструктуры образовательного процесса:

- укрепление материально-технической базы учреждения;
- обновление интерьера учебных кабинетов и помещений в соответствии с целями образовательного процесса и нормами СанПиН (а);
- проведение текущего ремонта помещений;
- изучение Интернет - ресурсов образовательного назначения;
- пополнение библиотечного фонда учебной, методической литературой, справочно-библиографическими и периодическими изданиями;
- внедрение и использование информационных технологий в учебном процессе;
- пополнение и обновление страницы учреждения на сайте ;
- формирование электронного банка данных об участниках образовательного процесса;
- поддержка условий, способствующих сохранению и укреплению здоровья обучающихся и работников школы.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

ЗАДАЧА 1. Повышение эффективности управления качеством образовательного процесса школы

№	Наименования мероприятий	Сроки реализации	Пути достижения	Ожидаемые результаты	Ответственный исполнитель
1.	Создание комплекса организационно-методических и педагогических условий, обеспечивающих успешный переход всеми участниками образовательного процесса на разработку и освоение дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ.	2023-2028	-корректировка и разработка учебных рабочих программ по предметам; -экспертиза разработанных образовательных программ, обеспечивающих реализацию предпрофессионального обучения.	- наличие учебно-методического комплекса по ДПП «Народные инструменты»; -наличие рабочих программ по ДПП «Народные инструменты»	заместитель директора
2.	Нормативно-правовое регулирование в соответствии с введением дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ (ДПОП).	2023-2028	- реализация ДПП «Народные инструменты» в соответствии с положением о порядке и формах проведения текущей, промежуточной, итоговой аттестации обучающихся по ДПП «Народные инструменты»; -внесение изменений в фонд оценочных средств по предметам ДПП «Народные инструменты»; -разработка памяток, методических рекомендаций для преподавателей.	-наличие нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность школы; -наличие фонда оценочных средств.	директор, заместитель директора

3.	Разработка и внедрения системы показателей для измерения учебных процессов	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - подбор измерительных материалов (анкеты, диагностические тесты и др.) по выявлению удовлетворенности (родителей, обучающихся, общественности) по предоставлению образовательных услуг; -определение оценки качества полученных знаний, умений, навыков обучающихся; -проведение мониторинга профессионального самоопределения выпускников школы 	<ul style="list-style-type: none"> -результаты мониторинговых исследований; -результаты промежуточного и итогового контроля; 	заместитель директора
4.	Подбор и расстановка педагогических кадров в соответствии с новыми федеральными государственными требованиями (ФГТ) для реализации ДПП «Народные инструменты»	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> -проведение анализа кадровой потребности; - подбор механизмов поиска педагогических работников; - расстановка педагогических кадров. 	- укомплектованность штатов на 100%.	директор, заместитель директора
5.	Продолжение взаимодействия с образовательными, культурно - досуговыми и социальными партнерами города Каменска - Уральского с целью обогащения развивающей среды.	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - развитие социального взаимодействия с образовательными, культурно - досуговыми и социальными учреждениями города Каменска – Уральского: городская библиотека им. Н. Островского, городская библиотека № 16, СКЦ, СОШ № 20,35,28, Красногорский детский дом и.т.д.; - разработка плана совместных 	- повышение и привлечение дополнительных материальных, интеллектуальных, творческих и иных ресурсов.	директор, заместитель директора

			мероприятий и графика их проведения.		
6.	Развитие внебюджетной деятельности: расширение платных образовательных услуг (при наличии собственного здания).	2023-2028	- подготовка детей к обучению по программе «Народные инструменты»	-удовлетворенность граждан города предлагаемыми услугами школы; -активная творческая занятость родителей обучающихся.	директор, заместитель директора
7.	Активизация участия родительской общественности в управлении школой	2023-2028	- проведение родительских собраний, встреч, лекториев, бесед, индивидуальных консультаций и т.п; - предоставление возможности для письменного обращения родителей к администрации и педагогическим работникам школы; - доведение до сведения участников образовательного процесса стратегических задач в управлении школой в соответствии с Программой развития.	- наличие управленческого совета школы; - создание общешкольного и отделенческих родительских комитетов; -участие родителей в организации мероприятий.	заместитель директора, зав. отделениями
8.	Управленческое регулирование и контроль всей образовательной деятельности школы	2023-2028	- сбор и систематизация информации для аналитической и прогностической деятельности школы; -планирование деятельности школы; -подготовка необходимой информации	- наличие публичного отчета о деятельности школы с размещением на сайте ДШИ № 2; -наличие программы	Директор, заместитель директора, преподаватели, зав. отделениями

			для публичного отчета и др. отчетной документации по запросу руководства школы, ОМС «Управление культуры города Каменска – Уральского», СОМЦ	внутришкольного контроля; -наличие планирующей, отчетной и аналитической документации.	
9.	Информационно-рекламное обеспечение образовательной деятельности (рекламные компании и PR-акции)	2023-2028	- реклама сайта на страницу школы; - распространение информации об образовательной и творческой деятельности Школы в СМИ: городских газетах, журналах, ТВ, радио; - создание буклетов, афиш и другой рекламной продукции в целях популяризации музыкального искусства.	-высокий рейтинг школы; -повышение привлекательности школы для потенциальных обучающихся и потребителей образовательных услуг; -увеличение количества пользователей сайтом школы.	заместитель директора, преподаватели, зав. отделениями

ЗАДАЧА 2. Выявление, поддержка и развитие творческих способностей обучающихся

1.	Повышение качества исполнительского мастерства обучающихся.	2023-2028	<p>Участие солистов, ансамблей «Славяночка», «Русская певунья»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Всероссийский конкурс детских и юношеских творческих коллективов им. В.В. Знаменского, г. Екатеринбург; - Конкурс оркестров и ансамблей русских народных инструментов «Музыкальные узоры» г. Екатеринбург; - Конкурс ансамблей русских народных инструментов «Горный ленок» г. Асбест; - Конкурс ансамблей т оркестров «Андреевские встречи» г. Кушва; - Конкурс оркестров и ансамблей г. Екатеринбург; -Конкурс оркестров и ансамблей русских народных инструментов «Коробейники» г. Реж; - Конкурс юных исполнителей «Жемчужинка»; - Конкурс оркестров и ансамблей р.н.и. им. Н.Н.Калинина г. Екатеринбург; - Конкурс ансамблевой музыки «Ах, какое наслаждение вместе музицировать» г. Среднеуральск; - Конкурс ансамблей русских народных инструментов «Наши надежды» г. Нижний - Тагил; - Областной фестиваль «Когда мы вместе г. Каменск – Уральский. 	<ul style="list-style-type: none"> -призеры фестивалей, конкурсов различных уровней; - 4 лауреата в год; -укрепление творческих связей с другими творческими коллективами страны; -повышение квалификации преподавателей; - повышение рейтинга среди обучающихся; (стремление стать «лучше»); -активный отдых и оздоровление обучающихся. 	<p>Зам. директора, педагогические работники, руководители творческих коллективов</p>
----	-------------------------------------------------------------	-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

2.	Организация выявления детей с признаками одаренности, их способностей, склонностей, творческого потенциала.	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - организация приема нового контингента в соответствии с ФГТ; - определение уровня музыкальных способностей; - сотрудничество с психологами школ для необходимых консультаций; - создание банка данных о способных, талантливых, одаренных детях, победителях и призерах, творческих конкурсах. 	<ul style="list-style-type: none"> -наличие диагностик, мониторинговых исследований; -увеличение обучающихся с высоким уровнем музыкальных способностей (на 10%); 	преподаватели, руководители творческих коллективов
3.	Разработка системы мероприятий по профессиональному самоопределению обучающихся	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - вовлечение обучающихся в проведение мастер-классов, творческих встреч с ведущими специалистами в области культуры и искусства, в посещение концертов, спектаклей в просмотры видеоматериалов профессиональных творческих коллективов и т.п.; - использование обучающимися полученного опыта в исполнительской деятельности; - индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками школы, планирующих поступление в ВУЗы, и ССУЗы в области культуры и 	<ul style="list-style-type: none"> -сохранение % количества выпускников поступивших в СПУЗы и ВУЗы в области культуры и искусств; - сложившаяся модель выпускника школы; - наличие банка данных о выпускниках школы. 	директор, заместитель директора, руководители творческих коллективов, преподаватели

			<p>искусства;</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа с родителями; - разработка плана мероприятий по налаживанию связей с учебными заведениями культуры и искусства, дающее возможность выпускникам школы знать об условиях приема и возможностях поступления в выбранное учебное учреждение; - проведение мониторинга в старших классах (6-8) школы, с целью выявления наиболее способных обучающихся и более точного определения их профессиональной ориентации. - сбор банка данных о выпускниках школы. 		
4.	Разработка новых форм концертной деятельности	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - совместные творческие отчеты обучающихся, преподавателей, участников творческих коллективов: спектакли, концерты, проекты; - обеспечение технического сопровождения воспитательной и внеклассной работы. 	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение количества педагогических работников, занимающихся проектной деятельностью (на 5%); - наличие творческих проектов; 	<p>заместитель директора, руководители творческих коллективов, преподаватели</p>

				<ul style="list-style-type: none"> - работа по получению грантов; - увеличение образовательной и воспитательной эффективности труда преподавателей. 	
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

ЗАДАЧА 3. Воспитание духовно-нравственных ценностей обучающихся во взаимодействии с семьей и социумом

1.	Создание и внедрение программы духовно-нравственного развития и воспитания	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - проведение диагностики о ценностных отношениях, нравственной и гражданской позиции обучающихся (экспертные отзывы родителей, партнёров школы); - использование различных тестовых инструментов, созданных с учетом возраста; - сбор самооценочных суждений детей; -организация обсуждения проекта программы в педагогическом коллективе школы; -разработка и последующая реализация программы. 	<ul style="list-style-type: none"> - определение духовно-нравственных ценностей обучающихся через проведение педагогических наблюдений; - успешная реализация программы; 	заместитель директора, руководители творческих коллективов, преподаватели
-----------	----------------------------------------------------------------------------	-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------

2.	2023	2028	<ul style="list-style-type: none"> - проведение воспитательных семинаров, бесед, круглых столов для повышения уровня обученности преподавателей; - обеспечение технического сопровождения воспитательных мероприятий; - проведение экскурсий, походов, праздников, встреч, коллективных творческих дел, игр, и т.п. 	<ul style="list-style-type: none"> - воспитание целостной личности, способной работать в коллективе, команде; - совершенствование системы работы преподавателей, зав. отделений; -увеличение эффективных воспитательных мероприятий. 	руководители творческих коллективов, зав. отделениями
3.	Эффективное взаимодействия школы и семьи в целях духовно-нравственного развития и воспитания обучающихся	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - проведение Дней открытых дверей, тематические, расширенные педагогические советы, организация родительского лектория, собрания; - круглые столы на духовно-нравственные темы; - индивидуальные беседы; выпуск информационных материалов и публичных докладов школы по итогам работы за год и т.п.; - оформление информационного стенда для родителей. 	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение количества родителей, активно участвующих в жизнедеятельности школы; - повышение уровня воспитанности у обучающихся. 	руководители творческих коллективов, зав. отделениями
4.	Расширение образовательного	2023-2028	- концертные выступления на	- увеличение количества	директор,

	пространства		<p>различных площадках города;</p> <ul style="list-style-type: none"> - через концертную, творческую деятельность использовать в образовательном процессе различные формы социальных практик для самоопределения обучающихся; - участие воспитанников школы в летних творческих площадках 	<p>социальных партнеров;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение у обучающихся школы общекультурных компетенций; - умение работать в команде; - приобретение детьми опыта творческой деятельности. 	<p>заместитель директора руководители творческих коллективов.</p>
--	--------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------

ЗАДАЧА 4. Развитие профессиональных компетентностей педагогических работников школы

1.	Знакомство преподавателей школы с современными педагогическими технологиями и возможностью их использования на занятиях	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - проведение практико-ориентированных, обучающих семинаров, инструктивно-методических совещаний; - участие в педагогических тренингах, мастер-классах, конференциях, конкурсах профессионально-педагогического мастерства, фестивалях и т.д.; - апробирование инновационных технологий; - дифференцированный, развивающий 	<ul style="list-style-type: none"> - повышение уровня подготовки педагогов; - использование преподавателями в работе с обучающимися методик, современных педагогических технологий; -увеличение количества методических разработок; - организация рейтинга 	<p>Директор, заместитель директора</p>
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------

			<p>метод обучения, игровые, коммуникативные, групповые, личностно-ориентированные, деятельностно -ориентированные, арт-технологии,</p> <p>- проведение открытых уроков, методических недель.</p>	<p>педагогических работников, способных к реализации концепции развития школы.</p>	
2.	<p>Выполнение плана-графика повышения квалификации преподавателей-народников и концертмейстеров.</p>	2023-2028	<p>- участие в стационарных и выездных мастер-классах проводимых деятелями культуры и искусств;</p> <p>- стажировки по заявкам преподавателей;</p> <p>- курсы повышения квалификации педагогических работников;</p> <p>- дистанционное повышение квалификации;</p> <p>- продолжение обучения педагогов и концертмейстеров в ВУЗах культуры и искусства;</p> <p>-участие в расширенных совещаниях для преподавателей школ искусств города по обмену опытом в вопросах воспитания и образования в сфере культуры.</p>	<p>-повышение образовательного уровня педагогов;</p> <p>- увеличение количества педагогов аттестованных на I и высшую квалификационную категорию до 100%;</p> <p>- увеличение числа педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.</p>	<p>заместитель директора</p>

3.	Разработка и внедрение мониторинга профессиональной деятельности педагогов школы.	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - применение методик по определению уровня развития педагогической деятельности; - разработка оценочного листа эффективной деятельности педагога. 	<ul style="list-style-type: none"> - наличие измерительных материалов; - результаты мониторинговых исследований по определению уровня развития педагогической деятельности; - повышение показателя профессиональной компетенции педагогов 	Директор, заместитель директора
4.	Внедрение системы наставничества	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - проведение инструктивно-методических совещаний, мастер-классов, обучающих практико-ориентированных семинаров; - презентация опыта преподавателей стажистов, открытые уроки; - индивидуальная и групповая методическая работа с молодыми специалистами. 	<ul style="list-style-type: none"> - наличие системы наставничества; -повышение методической грамотности молодых специалистов; - подтверждение соответствия занимаемой должности молодых специалистов 	заместитель директора
5.	Проведение профилактики профессионального выгорания преподавателей	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - организация и участие в городском торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя; - участие в конкурсе «Учитель года»; 	<ul style="list-style-type: none"> - наличие мотивационных стимулов педагогического труда; 	Директор, заместитель директора, председатель СТК

			<ul style="list-style-type: none"> - ходатайство на выдвижение кандидатов из числа педагогических работников на награды; - приобретение ежегодных оздоровительных путевок; - проведение корпоративных мероприятий. 	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение ежегодных оздоровительных мероприятий; - финансовая поддержка (стимулирующие выплаты); - увеличение количества педагогических работников отмеченных отраслевыми наградами, удостоенных почетными званиями. 	
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

ЗАДАЧА 5. Обеспечение современной инфраструктуры образовательного процесса

1.	Разработка современной инфраструктуры образовательного процесса	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - проведение расчета по комплектованию учебных, служебных, рабочих, хозяйственных и прочих кабинетов необходимым оборудованием; - определение приоритетов и перспектив развития учреждения; - техническая и технологическая оснастка помещения; - разработка нормативных документов, необходимых для создания финансово- 	<ul style="list-style-type: none"> - оснащение, согласно нормативам, административных, учебно-вспомогательных, рабочих, хозяйственных и прочих помещений; - комплектование- 100%; - сохранение контингента обучающихся школы; 	директор, заместитель директора
-----------	-----------------------------------------------------------------	-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------

			экономических механизмов управления структурой школы; -согласование штатного расписания.	- наличие штатных работников согласно штатному расписанию.	
2.	Организация деятельности по обеспечению безопасности образовательного учреждения	2023-2028	- встречи с представителями ГО и МЧС; - проведение классных часов, бесед, разъяснений и т.п. о мерах предосторожности в чрезвычайных ситуациях; - прохождение учения по пожарно - техническому минимуму; - распространение среди работников школы печатной продукции о мерах безопасности в чрезвычайных ситуациях, размещение информации на стендах; - прохождение инструктажей о мерах безопасности в чрезвычайных ситуациях; - проведение работы по профилактике травматизма в школе (работа с родителями, педагогами, обучающимися)	- накопление опыта обучающимися и работниками школы о безопасном поведении при возникновении чрезвычайных ситуаций;	Зам. директора по АХЧ, зав. отделениями, руководители творческих коллективов.
3.	Совершенствование материально-технической базы школы.	2023-2028	- приобретение и обновление мебели, музыкальной техники, сценических костюмов, компьютерной техники,	-оснащенность кабинетов 100%;	директор, заместитель директора по

			<p>технологического оборудования, необходимого инвентаря;</p> <ul style="list-style-type: none"> - пополнение учебно-методической, справочно-библиографической литературы; - приобретение программного обеспечения учебного и управленческого назначения; - проведение бесед с обучающимися и их родителями о бережном отношении к казенному имуществу; - проведение инвентаризации школьного имущества 	<p>-обновление сценических костюмов на 80%.</p>	<p>АХЧ, заместитель директора.</p>
4.	<p>Определение уровня комфортности педагогов и обучающихся в школе</p>	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - проведение мониторинга частых заболеваний обучающихся и сотрудников школы; - качественное осуществление оздоровительной кампании; - распространение среди участников образовательного процесса буклетов о профилактике гриппа, ОРВ, ОРЗ и других инфекционных заболеваний; - повышение уровня комфортности субъектов педагогической 	<ul style="list-style-type: none"> - сохранение комфортных условий; - снижение уровня заболеваемости участников образовательного процесса; -вовлечение большего количества обучающихся и педагогов в оздоровительные 	<p>Зам. директора по АХЧ, председатель СТК, заместитель директора</p>

			<p>деятельности через проведение аттестации рабочих мест;</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременно осуществление профилактических мероприятий по сохранению здоровья сотрудников (вакцинация, профилактические осмотры узких специалистов медицинские осмотры); - корпоративные выезды на природу; - прогулки и походы в рамках классных часов. 	<p>мероприятия;</p> <ul style="list-style-type: none"> -наличие медицинских аптек, бактерицидных излучателей; -использование здоровьесберегающих технологий в образовательной деятельности. 	
5.	Поддержка состояния образовательной среды в соответствии с санитарными нормами и правилами пожарной безопасности.	2023-2028	<ul style="list-style-type: none"> - проведение влажных и генеральных уборок, проветриваний помещений; - проведение текущего ремонта учебных помещений; - сохранение озеленения учреждения; - ревизия системы электроснабжения, водопровода канализации, вентиляционной системы; - перезарядка огнетушителей; - закупка питьевой воды; - организация работы режима школы в соответствии с СанПиНом. 	<ul style="list-style-type: none"> -отсутствие нарушений по соблюдению нормативов СанПиНа; 	заместитель директора по АХЧ

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРЕДПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ МУЗЫКАЛЬНОГО ИСКУССТВА «НАРОДНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ»
ПО МАУДО «ДШИ № 2»**

- модернизация образования в школе в условиях реализации ДПП «Народные инструменты», применение педагогических технологий, методик;
- сформированные личностные качества обучающихся, позволяющих уважать, принимать культурные ценности разных народов;
- сформированные эстетические взгляды, нравственные установки обучающихся;
- сформированные у обучающихся личностные качества, способствующие к творческой деятельности;
- сформированные творческие способности обучающихся;
- сформированные у одаренных детей комплексы знаний, умений и навыков, позволяющие продолжить обучение в образовательных учреждениях, реализующих основные профессиональные программы в области музыкального исполнительства;
- обеспечена преемственность в обучении детей: школа – училище – ВУЗ;
- получение обучающимися практических умений и навыков в исполнительстве на народных инструментах, высокая мотивации к обучению;
- увеличение числа участников фестивалей, конкурсов различного уровня;
- повышение уровня результатов участия в фестивалях и конкурсах разного уровня;
- повышение профессионального потенциала педагогического коллектива;
- улучшение материально – технической базы образовательного учреждения;
- расширение возможности использования инновационных технологий в образовательном процессе.

В результате реализации Программы развития школа должна иметь достаточно высокий уровень общественного престижа, оставаться школой качества обучения и воспитания, включающую в сообщество:

- педагогических работников, способных принимать управленческие решения;
- обучающихся, имеющих широкие возможности получения качественного дополнительного образования с достаточным уровнем сформированности исполнительских навыков на народных инструментах, готовых к самоопределению и самореализации;
- родителей, активно участвующих в организации и управлении образовательным процессом.

Оценка

Эффективность программы будет оцениваться по количественным и качественным показателям:

- качеству успеваемости и уровню личностных достижений обучающихся;
- уровню квалификации педагогических работников;
- качеству нормативных документов, подготовленных в ходе реализации Программы;
- уровню материально – технической базы школы;

- оценке деятельности школы со стороны общественности;
- оценке управления процессом развития школы.

Основным показателем качества образования на уровне школы является положительная динамика индивидуальных учебных, творческих и общественных достижений каждого обучающегося. Для оценки собираются данные в соответствии с показателями-индикаторами, включающие:

- отчеты преподавателей, руководителей творческих коллективов, творческих групп, зав. отделений, заместителя директора школы;
- результаты анкетирования обучающихся, родителей, преподавателей;
- система оценивания творческих возможностей;
- результаты творческих и переводных экзаменов, итоговых и промежуточных контрольных работ;
- педагогические наблюдения, индивидуальные собеседования.

Данные анализируются методами функционального и системного анализа. На основе этого выстраиваются основные направления корректировки и дополнения реализации Программы.

Показатели уровня обученности и качества

- качество обучения – более 75%;
- общая успеваемость – 100%;
- результаты итоговой аттестации в форме экзамена – 100%
- участие в школьных культурных программах, муниципальных, окружных, региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах;
- поступление выпускников ГАУДО СО «ДШИ № 2 г. Каменска – Уральского » в ВУЗы и ССУЗы в области культуры и искусств;
- участие педагогических работников школы в работе научных семинаров, конференций форумов и т.п.;
- участие в конкурсах творческих проектов.

Показатели уровня воспитанности

- соответствие поведенческих показателей каждого воспитанника школы;
- признаки проявления:
 - целеустремленности;
 - культурного уровня;
 - гражданской ответственности;
 - требований к себе, стремления к самосовершенствованию;
 - бережливости, трудолюбия, любознательности;
 - ценностного отношения к своему здоровью.

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

В качестве ресурсов, привлекаемых для реализации Программы, будут использованы средства регионального бюджета, в объемах утвержденных МК СО, собственные средства, полученные от приносящий доход деятельности.